

Código de Conduta

Código de Conduta

Princípios Gerais

A principal responsabilidade de todas as empresas do Grupo Skanska, referidas adiante como Skanska, é desenvolver e manter negócios economicamente sólidos e rentáveis. A Skanska assume sua responsabilidade onde tem efetivo controle. Isso inclui nossa responsabilidade com respeito às comunidades e ao meio ambiente onde operamos, aos nossos empregados, sócios e à sociedade em geral.

Portanto, definimos alguns pontos chaves para nossa atuação:

- Estamos comprometidos a desempenhar nossa atividade com alto grau de integridade e ética.
- Cumprimos os requisitos legais aplicáveis nos países onde operamos.
- Respeitamos a Declaração Universal de Direitos Humanos e reconhecemos nossa responsabilidade em cumprir os direitos aplicáveis frente a nossos empregados e às comunidades nas quais trabalhamos. Esse compromisso inclui as atividades que se relacionam com os direitos dos indígenas.
- Estamos abertos ao diálogo com aqueles que são envolvidos pelas nossas operações. Atendemos aos requerimentos de terceiros e nos comunicamos com as partes interessadas de forma oportuna e efetiva.

No que está ao nosso alcance, procuramos garantir que nos nossos projetos, nossos fornecedores, subcontratados, agentes, joint ventures e nossos sócios respeitem os princípios de nosso Código de Conduta.

Relações com Empregados

Uma relação forte e consistente com todos os empregados, baseada no respeito mútuo e na dignidade, é de vital importância para a Skanska. As condições de trabalho oferecidas aos empregados atendem no mínimo os requisitos da legislação local e as convenções da OIT aplicáveis.

- Proporcionamos um ambiente de trabalho seguro e saudável e procuramos melhorá-lo de forma contínua.
- Damos oportunidades iguais às pessoas, sem distinção de raça, cor gênero, nacionalidade, religião, etnia ou outras características distintivas. Não permitimos discriminação ou assédio.
- Proporcionamos meios para os empregados e outras pessoas envolvidas com a Skanska para reportar inquietações ou queixas legítimas, de forma que se assegure uma adequada revisão e plano de ação, sem represálias.
- Reconhecemos os direitos dos empregados a afiliar-se a sindicatos de acordo com as leis e princípios de cada país.
- Proporcionamos treinamento e oportunidades acadêmicas aos empregados para apoiar seus planos de trabalho atuais e futuros.
- Não empregamos nenhuma pessoa menor de 15 anos; onde os padrões locais são maiores, nenhuma pessoa que não tenha a idade legal mínima para trabalhar será contratada.
- Não permitimos o trabalho forçado, o trabalho escravo ou outras formas de trabalho involuntário em nossos locais de trabalho. Não permitimos nenhuma prática que possa restringir a livre movimentação de nossos empregados.

Ética dos Negócios

A corrupção, o suborno e as ações desleais e anti-competitivas deturpam os mercados e dificultam o desenvolvimento econômico, social e democrático. A Skanska não tolera essas práticas.

- Não atuamos contra as leis de defesa da concorrência aplicáveis.
- Não oferecemos nem fazemos, direta ou indiretamente, nenhum pagamento indevido ou gratificação indevida a nenhuma pessoa ou entidade com o propósito de induzi-lo a atuar de forma contrária a seus deveres, para obter, reter ou induzir um negócio ou para garantir qualquer outra vantagem indevida na condução dos negócios da Skanska.
- Não aceitamos nem solicitamos nenhum pagamento nem outra gratificação indevida com o propósito de induzir-nos para que atuemos de forma contrária a nossas obrigações.
- Registramos de forma fiel todas as transações financeiras de acordo com os princípios contábeis aceitos localmente e, no plano do Grupo, de acordo com as Normas Internacionais de Informação Financeira (IFRS), assim como as Políticas e Regras aplicáveis da Skanska.
- Contamos com controles internos nos nossos procedimentos de TI com a finalidade de assegurar níveis adequados de proteção de dados para nossos clientes.

Meio Ambiente

Com base na forte convicção de que o desenvolvimento de projetos e serviços de construção podem realizar uma maior contribuição para um mundo mais sustentável, a Skanska está comprometida com uma gestão ambiental proativa em todos os seus níveis.

- Mantemos estruturas organizacionais, sistemas de gestão, procedimentos e planos de treinamento que, no mínimo, asseguram o cumprimento das leis, regulações e padrões aplicáveis.
- Nosso Sistema de Gestão Ambiental está certificado pelas normas ISO 14001. Tendo em vista que cada gerência é responsável pelo nosso desempenho ambiental, o meio ambiente está integrado no foco do negócio.
- Com o espírito de melhoria contínua, envolvemos nossa mão de obra no processo de gestão ambiental, incluindo subcontratados, sócios e outras partes interessadas.
- Nossa meta é melhorar de maneira contínua as certificações ambientais de nossas obras, produtos e serviços por meio da busca constante de formas de redução do impacto negativo durante todo seu ciclo de vida.

SKANSKA

Skanska LA
www.la.skanska.com